



SØRUMSAND IDRETTSFORENING

HANDLINGS- PLAN

2026–2029

Slik når vi målene i virksomhetsplanen

To hovedmål, seks delmål – og konkrete tiltak med tydelig ansvar.



OVERSIKT

PLANEN PÅ ÉN SIDE

Handlingsplanen bygger på virksomhetsplanen og gjør målene konkrete: hva vi gjør, og hvem som har ansvaret, i perioden 2026–2029.

TO HOVEDMÅL

10%

MEDLEMSVEKST

10 % vekst i året – mot 1 500 medlemmer innen 2030.



NYE IDRETTSANLEGG

Svømmehall og flerbrukshall klare innen planperioden.

SEKS DELMÅL

ORGANISASJON

01

SIF skal være en kompetent organisasjon, tilpasset klubbens mål og aktivitetsnivå.

LEDELSE

02

SIF skal ha engasjerte og kompetente ledere i alle roller, som samarbeider godt på tvers.

TRENERE

03

Alle trenere skal være kompetente og gode rollemodeller.

AKTIVITETSTILBUD

04

SIF skal ha et bredt og godt organisert tilbud, og tilrettelegge for egenorganisert aktivitet.

ARRANGEMENT

05

SIF skal styrke og videreutvikle sine arrangementer.

ANLEGG

06

SIF skal tilpasse vedlikehold og bruk av dagens anlegg for å øke aktiviteten fram til nye anlegg står klare.

● Styret / hovedstyret

● Administrasjon

● Gruppene

Fargen viser hvem som har ansvaret

HOVEDMÅL 1

MEDLEMSVEKST

SIF skal ha 10 % årlig medlemsvekst, og nå 1 500 medlemmer innen 2030.

Følge opp utmeldinger

● Administrasjonen

Automatisk oppfølging ved utmelding – årsaker og rekrutteringstiltak.

Ungdomsrepresentant i hovedstyret

● Styret

Få innsikt fra ungdommer og de yngre aldersgruppene inn i styrearbeidet.

Medlemskontingent på trenere/lagledere

● Administrasjonen

Påse at alle aktive trenere og lagledere betaler medlemskontingent.

Etablere ballidrettstilbud

● Fotball/håndball

Utvide ballidrettstilbudet før oppstartsalder.

Ny informasjonsflyer

● Administrasjonen

Aktivitetstilbud og medlemsfordeler for potensielle støttemedlemmer.

HOVEDMÅL 2

NYE IDRETTSANLEGG

Svømmehall og flerbrukshall skal stå klare innen planperioden.

Arbeidsgruppe for ny flerbrukshall og svømmehall

● Hovedstyret

Tydelig mandat: foreslå løsninger til vedtak i hovedstyret, og søke finansierings- og løsningsalternativer. **Frist: 1. januar 2026**

VEIEN FRAM



ORGANISASJON

SIF skal være en kompetent organisasjon, tilpasset klubbens mål og aktivitetsnivå.

Styrekurs / rolleopplæring

For alle grupper – gjentas årlig.

● Styreleder

Mal for struktur og ansvarsfordeling

Felles mal for gruppestyrene gir tydeligere rollefordeling.

● Administrasjonen

Revidere rollebeskrivelser og klubbhåndbok

Oppdatere roller og ansvar, og tilpasse klubbhåndboka til dagens organisasjon.

● Styret

Videreutvikle sif.no og digitale plattformer

Modernisere hjemmesiden og forbedre intern samhandling.

● Administrasjonen

Rekrutteringsplan for frivillige

Hvordan vi får inn frivillige, med introduksjonsskriv til nye verv.

● Styret

DELMÅL 2

LEDELSE

SIF skal ha engasjerte og kompetente ledere i alle roller, som samarbeider godt på tvers.

Etablere gruppelederforum

● Daglig leder

Diskusjonsmøter med gruppelederne om saker av felles interesse.

Tidlig møte om hall- og treningstider

● Administrasjonen

Involvere gruppene tidligere i fordelingen, for felles forståelse og gode løsninger.

DELMÅL 3

TRENERE

Alle trenere skal være kompetente og gode rollemodeller.

Krav om trenerattest

● Gruppestyret

Alle trenere skal ha trenerattest – minst Trener 1.

Støtte trenerutvikling

● Gruppestyrene

Motivere til kurs gjennom NIF og særidrettenes forbund.

Årlige/halvårlige trenerforum

● Gruppestyrene

Erfaringsdeling og klubbkultur på tvers av lag og treningsgrupper.

DELMÅL 4

AKTIVITETSTILBUD

SIF skal ha et bredt og godt organisert tilbud, og tilrettelegge for egenorganisert aktivitet.

Videreutvikle lavterskelstiltak

Åpen Hall, «SIFUS tar over sommer'n», sommerfotball og SIF Ung.



Hovedlaget og gruppestyrene

Stabilisere prosjektgrupper

Allidrett, e-sport og tur/friluftsliv – så flere blir kjent med tilbudene.



Gruppestyrene

Vurdere nye lavterskeltilbud

Aktiviteter som fremmer fellesskap med begrensede anleggskrav.



Utvidet styre

Ballskole for 4–5-åringer

Felles tilbud før oppstartsalder – skaper relasjoner til SIF tidlig.



Fotball/håndball

Tilrettelegge for egenorganisert aktivitet

Utstyrsboder, åpne anlegg og belysning – idrettsparken som møteplass.



Administrasjonen

DELMÅL 5

ARRANGEMENT

SIF skal styrke og videreutvikle sine arrangementer.

Lage arrangementsplan

● Administrasjonen

SIF-dagen, Åpen Hall, håndball- og fotballskoler.

Styrke SIF-dagen

● Hovedlaget

Bygge videre på SIF-dagen som felles møteplass og identitetsmarkør.

Felles støttefunksjoner

●

Daglig leder /
gruppestyrene

Profilering, markedsføring og spons – tettere samarbeid med daglig leder.

Samarbeid med næringslivet

●

Markedsgruppa

Tettere samarbeid om arrangementer, til gjensidig nytte.

ANLEGG

SIF skal tilpasse vedlikehold og bruk av dagens anlegg for å øke aktiviteten fram til nye anlegg står klare.

Plan for vedlikehold og utstyr

● Daglig leder

Detaljert plan, parallelt med påvirkningsarbeid for nye anlegg.

Garderobeløsning bak SIF-hallen

● Daglig leder

Utrede tilbygg til SIF-hallen som garderober for grupper og skole.

Dokumentere bruk og behov

● Hovedlaget

Nøkkeltall på aktivitet og kostnader – grunnlag for dialog med kommunen.

Kartlegge ønskede anlegg

● Daglig leder

Spørreundersøkelse blant medlemmer og innbyggere om nye anlegg.

SLIK ER VI ORGANISERT

ORGANISASJONEN



Årsmøtet er klubbens øverste organ og velger hovedstyret, kontrollutvalg og valgkomité. De åtte idrettsgruppene drives av egne gruppestyrer, mens administrasjonen håndterer den daglige driften.



SAMMEN NÅR VI MÅLENE.

Handlingsplanen 2026–2029 viser veien videre for Sørumsand Idrettsforening – et aktivt og livslangt fellesskap for hele bygda.

Fotball

Håndball

Svømming

Tennis

Bueskyting

Allidrett

E-sport

Tur og friluftsliv

Vedtatt handlingsplan i visuell utgave · Sørumsand Idrettsforening · sif.no